



# **Pastoral Plan 2015 – 2020**

Sacred Heart Parish

## ***Plan Pastoral 2015 – 2020***

*Parroquia del Sagrado Corazón*

1609 N Summit  
Springfield, MO 65803

Approved by Parish Council: November 10, 2015

Approved by Pastor, Fr. Héctor Návalo, CMF: December 8, 2015

## **Sacred Heart Parish Vision Statement**

Our commitment is to become a church that fosters spiritual growth, inclusiveness, celebration of diversity, and community through shared efforts that transform both parish and local community in the path of our Lord, Jesus Christ.

### **Declaración de la Visión de la Parroquia del Sagrado Corazón**

Nuestro compromiso es llegar a ser una iglesia que fomenta el crecimiento espiritual, la inclusión, la celebración de la diversidad, y la comunidad a través de esfuerzos compartidos que transformen tanto la parroquia como a la comunidad local en el camino de nuestro Señor, Jesucristo.

## **Sacred Heart Parish Mission Statement**

Sacred Heart Family is joined together by Christ to celebrate our oneness through common prayer life, and is sent forth to teach and serve. Our purpose as a parish is to portray in our lives the teachings of Jesus Christ by giving compassion and reconciling love to all through our prayer and action.

### **Declaración de la Misión de la Parroquia del Sagrado Corazón**

La Familia del Sagrado Corazón es unida a Cristo para celebrar nuestra unidad a través de la vida de oración; como también ser enviada para enseñar y servir. Nuestro propósito como parroquia es retratar en nuestras vidas las enseñanzas de Jesucristo al mostrar la compasión y la reconciliación de amor a todos a través de nuestra oración y acción.

## Introduction

Beginning in January, 2015, Sacred Heart parishioners were invited to begin developing a five year parish pastoral plan. With the invaluable assistance of national Claretian leaders, those who met engaged in a multi-week process to develop a parish vision statement, identify our priorities, and craft a plan that would guide the Sacred Heart community for the next five years.

As work progressed, the plan's language often suggested the need to promote a spirituality that would allow persons to grow in their discipleship of Jesus as well as inspire them to use their God-given gifts in service to others. This spirituality, often simply called Stewardship, lies at the heart of our pastoral plan. Through the influence of the Holy Spirit, the many aspects of Stewardship have the potential to inspire each of us to a deeper, richer life as followers of Jesus.

This plan represents many hours of prayer and intense discussion, including one-on-one conversations with many parishioners. Now, success in achieving its objectives will take our collective efforts, from the Pastor to the most recently-registered member. All are invited to decide how they can best implement the plan objectives so that Sacred Heart Parish becomes an ever-more vibrant example of the Good News of Jesus Christ to the greater community.

We recognize and celebrate the cultural diversity of our parish. No doubt this will manifest itself in the ways our parish, one in faith but multi-dimensional as a community, strives to achieve the objectives of each priority. This plan provides the flexibility to allow for the many gifts of the Holy Spirit as they will be revealed in our parish community.

The priorities list is not meant to show an order of importance. The Parish Council in its consultative role with the Pastor is tasked with promoting and implementing the entire pastoral plan. As its progress is evaluated, circumstances could require future adjustments. With faith in Jesus' assurance that he will always be with us, we present the following pastoral plan for our parish community.

## Introducción

A partir de enero de 2015, se invitó a los feligreses del Sagrado Corazón para comenzar a desarrollar el plan pastoral de la parroquia a cinco años. Con la valiosa colaboración de los líderes Claretianos, con los que nos reunimos en un proceso de varias semanas para desarrollar una declaración de visión parroquial, identificar nuestras prioridades y elaborar un plan que guiará la comunidad Sagrado Corazón para los próximos cinco años.

A medida que avanzaba el trabajo, el lenguaje del plan sugiere la necesidad de promover una espiritualidad que permitiría a las personas crecer en su seguimiento de Jesús, así como inspirar a usar sus dones dados por Dios en el servicio a los demás. Esta espiritualidad, a menudo llamado simplemente Mayordomía, se encuentra en el corazón de nuestro plan pastoral. A través de la influencia del Espíritu Santo, los muchos aspectos de la Administración tienen el potencial de inspirar a cada uno de nosotros a una vida más profunda, más rica como seguidores de Jesús.

Este plan representa muchas horas de oración, intensa discusión, y conversaciones individuales con muchos parroquianos. Ahora, el éxito en la obtención de sus objetivos se obtendrá de nuestros esfuerzos colectivos, desde el pastor hasta el miembro más recientemente registrado. Todos están invitados a decidir cómo poder aplicar mejor los objetivos del plan de manera que la Parroquia del Sagrado Corazón se convierta en un ejemplo cada vez más vibrante de la Buena Nueva de Jesucristo a la comunidad en general.

Reconocemos y celebramos la diversidad cultural de nuestra parroquia. Sin duda esto se manifestará en la vida de nuestra parroquia; una en la fe, pero multidimensional como comunidad, que se esfuerza para alcanzar los objetivos de cada prioridad. Este plan proporciona la flexibilidad para permitir los muchos dones del Espíritu Santo, que se manifestara en nuestra comunidad parroquial.

La lista de prioridades no tiene la intención de mostrar un orden de importancia. El Consejo Parroquial en su función consultiva con el Pastor tiene la tarea de promover y aplicar la totalidad del plan pastoral. Conforme se evalúa su progreso, las circunstancias podrían requerir ajustes futuros. Con fe en Jesús, que él siempre estará con nosotros, se presenta el siguiente plan pastoral a nuestra comunidad parroquial.

## Our Parish Priorities – 2015 - 2020

### **Adult Formation/Education**

**Liturgy**

**Youth**

**Outreach**

**Financial Stability**

**Parish Groups/Ministries**

**Leadership**

### **Adult Formation/Education**

**Illumination:** “And how from childhood you have been acquainted with the sacred writings, which are able to make you wise for salvation through faith in Christ Jesus.” (2 Timothy 3:15)

**Objective #1** -- Provide options for ongoing formative spiritual education in a variety of learning settings across all cultures, vocations and age groups.

#### **Action Steps:**

1. Develop an Adult Formation Ministry to promote small faith communities and other adult formation possibilities.
2. Explore the adult education/formation resources available through the Catholic Center and the Claretians.

**Objective #2** – Actively integrate and engage parishioners in the full parish life at Sacred Heart.

#### **Action Steps:**

1. Ask a group of parishioners to become educated about stewardship.
2. Develop a plan to encourage and educate parishioners to personally engage in stewardship of time, talent & treasure.

## Nuestras Prioridades para 2015-2020

### **Formación de Adultos/Educación**

**Liturgia**

**Juventud**

**Pastoral Social**

**Estabilidad Financiera**

**Grupos Parroquiales/Ministerios**

**Liderazgo**

### **Formación de Adultos/Educación**

**Illuminación:** “Además, desde tu niñez conoces las sagradas escrituras. Ellas te darán la sabiduría que lleva a la salvación mediante la fe en Cristo Jesús.” (2 Timoteo 3:15)

**Objetivo #1** – Ofrecer una educación espiritual utilizando distintos medios.

#### **Línea de Acción:**

1. Implementar un ministerio de formación de adultos para promover pequeñas comunidades de fe y otras posibilidades de formación de adultos.
2. Explorar los recursos disponibles de educación y formación de adultos a través de la diócesis y de los claretianos.

**Objetivo #2** – Comprometer activamente a los parroquianos en la vida de la parroquia.

#### **Línea de Acción:**

1. Preparar en la educación a unas personas de la parroquia en lo concerniente a la corresponsabilidad cristiana.
2. Comprometer al grupo formado en la corresponsabilidad, la educación a los miembros de la parroquia en la corresponsabilidad.

## Liturgy

**Illumination:** “What am I to do? I will pray with my spirit, but I will pray with my mind also; I will sing praise with my spirit, but I will sing with my mind also.” (1 Corinthians 14:15)

**Objective #1** -- Offer liturgies with quality preaching, well trained ministers, music and environment to enhance parishioners’ and visitors’ worship and prayer experience and engagement.

### **Action Steps:**

1. Develop a parish Liturgical Ministry from a cross section of parishioners involved in the different liturgical ministries.
2. Continue yearly formation in the liturgical ministries.

## Youth

**Illumination:** “And all thy children shall be taught of the Lord and great shall be the peace of thy children.” (Isaiah 54:13)

**Objective #1** -- Establish a youth ministry to address the needs of the youth of the parish.

### **Action Steps:**

1. A Youth Advisory Council (YAC) comprised of youth and adults will be formed to establish goals for the Sacred Heart Parish Youth Ministry.
2. Ensure that all youth programs, both educational and social, follow diocesan guidelines.
3. The Youth Advisory Council or its successor will develop and implement spiritual formation programs aimed at encouraging youth to remain active in their faith.

## Liturgia

**Illuminación:** “¿Qué he de hacer? Rezaré con el espíritu, pero también con el entendimiento. Cantaré con el espíritu, pero también con el entendimiento.” (1 Corintios 14:15)

**Objetivo #1** -- Ofrecer liturgias con predicación de calidad, ministros bien entrenados, música y un clima que enriquezca la experiencia y la participación de los parroquianos y visitantes.

### **Línea de Acción:**

1. Implementar un comité litúrgico parroquial con representación de distintos miembros.
2. Continuar con la formación de los ministros de la liturgia anualmente.

## Juventud

**Illuminación:** “Todos tus hijos serán instruidos por Dios, y grande será la felicidad de tus hijos.” (Isaías 54:13)

**Objetivo #1** – Establecer un ministerio juvenil para atender las necesidades de los jóvenes de la parroquia.

### **Línea de Acción:**

1. Formar un consejo consultivo juvenil conformado por jóvenes y adultos para establecer las metas de la pastoral juvenil.
2. Asegurar que todos los programas de la pastoral juvenil, tanto educativos como sociales, estén en concordancia con los lineamientos de la diócesis.
3. El consejo consultivo de la pastoral juvenil desarrollará e implementará los programas de formación espiritual encaminados a alentar a los jóvenes a permanecer activos en su fe.

## Outreach

**Illumination:** “He said also to the man who had invited him, ‘When you give a dinner or a banquet, do not invite your friends or your brothers or your relatives or rich neighbors, lest they also invite you in return and you be repaid. But when you give a feast, invite the poor, the crippled, the lame, the blind, and you will be blessed, because they cannot repay you. For you will be repaid at the resurrection of the just.’”  
(Luke 14:12-14)

**Objective #1** – Continue to be a welcoming parish for all cultures living in the greater Springfield area, most especially for the growing Hispanic community.

### **Action Steps:**

1. Form a group to identify the needs of these communities, compile information about current parish and community services intended to meet those needs, and develop a way to distribute this information to them.
2. Identify parishioners willing to assist members of the Hispanic and other communities to meet their practical needs and establish a process that will connect parishioners with members of these groups.

**Objective #2** -- Provide services to the parish and the surrounding neighborhood based on the needs and demographics.

### **Action Steps:**

1. Identify other organizations within the Springfield community that can serve as partners with Sacred Heart to help with our outreach efforts.
2. Work with either Missouri State or Drury to develop and conduct a demographic study of the parishioners of Sacred Heart to assess their needs.
3. An Outreach Ministry will be formed to identify existing programs and implement future goals and objectives of the parish.

**Objective #3** -- Develop an atmosphere that will both retain and attract people seeking growth in their faith.

### **Action Step:**

The Outreach and Stewardship Ministries will have programs in place designed to increase the number of active parishioners, increase the number of new parishioners and increase parishioner participation in Mass and church activities.

## Pastoral Social

**Illuminación:** “Jesús decía también al que lo había invitado: ‘Cuando des un almuerzo o una comida, no invites a tus amigos, ni a tus hermanos, ni a tus parientes, ni a vecinos ricos, porque ellos también te invitarán a su vez y recibirás de ellos lo mismo que diste. Al contrario, cuando ofrezcas un banquete, invita a los pobres, a los inválidos, a los cojos, a los ciegos, y serás feliz porque ellos no tienen con que pagarte. Pero tu recompensa la recibirás en la resurrección de los justos.’”  
(Lucas 14:12-14)

**Objetivo #1** – Continuar siendo una parroquia de bienvenida para todas las culturas que existen en el área de Springfield, especialmente para la creciente comunidad hispana.

### **Linea de Acción:**

1. Formar un grupo para identificar las necesidades de estas comunidades, recopilar información acerca de los servicios actuales ofrecidos de la comunidad y la parroquia y proveerla.
2. Formar un grupo de parroquianos dispuestos a asesorar aquellos miembros de la comunidad hispana u otras comunidades y proveer las distintas clases de asistencia que necesiten.

**Objetivo #2** – Proveer servicios a la parroquia y a la comunidad aledaña en sus necesidades.

### **Linea de Acción:**

1. Identificar organizaciones dentro de la comunidad de Springfield que puedan asociarse con la parroquia para juntos ayudar con nuestros esfuerzos a los que necesiten.
2. Trabajar con los distintos centros educativos para desarrollar y llevar a cabo un estudio demográfico de los parroquianos.
3. Crear un comité de pastoral social.

**Objetivo #3** – Crear un clima para retener y atraer a los que buscan crecer en su fe.

### **Linea de Acción:**

Desde la pastoral social establecer un programa diseñado para incrementar el número de parroquianos tanto en las eucaristías como en las distintas actividades de la parroquia.

## **Financial Stability**

**Illumination:** “Whoever sows sparingly will also reap sparingly, and whoever sows bountifully will also reap bountifully. Each one must give as he has decided in his heart, not reluctantly or under compulsion, for God loves a cheerful giver.”  
(2 Corinthians 9:6-7)

**Objective #1** -- Determine and implement a method of financial responsibility that will allow Sacred Heart to achieve relative financial stability.

### **Action Steps:**

1. Inform the parish community quarterly on the status of parish finances.
2. Educate parishioners yearly on the specifics of the parish budget.
3. Educate parishioners on existing weekly payment options.

**Objective#2** — Embark as a parish on a process of stewardship education and discipleship pertaining to the financial arena.

### **Action Steps:**

1. Ask a group of parishioners to become educated about stewardship.
2. Develop a plan to educate and encourage parishioners to personally engage in stewardship of time, talent, and treasure.

## **Estabilidad Financiera**

**Illuminación:** “Además fíjense: Quien siembra con mezquindad, con mezquindad cosechará, y quien hace siembras generosas, generosas cosechas tendrás. Cada uno dé según lo decidió personalmente, y no de mala gana o a la fuerza, pues Dios ama al que da con alegría.” (2 Corintios 9:6-7)

**Objetivo #1** -- Implementar un método de responsabilidad financiera que permita a la parroquia alcanzar una estabilidad financiera.

### **Línea de Acción:**

1. Informar a la comunidad parroquial trimestralmente el estado financiero parroquial.
2. Ofrecer una educación profunda anualmente a la comunidad sobre el presupuesto parroquial.
3. Educar a los parroquianos sobre las distintas opciones existentes de dar o hacer su ofrenda, contribución o colecta.

**Objetivo #2** – Iniciar como parroquia un proceso de educación en la corresponsabilidad para profundizar en el entendimiento de ser discípulo de Jesús compartiendo los dones recibidos – tiempo, talento, y tesoro.

### **Línea de Acción:**

1. Preparar a un grupo de parroquianos en la educación acerca de la corresponsabilidad.
2. Comprometer al grupo formado en la corresponsabilidad, la educación a los miembros de la parroquia en la corresponsabilidad.

## Parish Groups and Ministries

**Illumination:** “Each one should use whatever gift he has received to serve others, faithfully administering God’s grace in its various forms.”

(1 Peter 4:10)

**Objective #1** -- Inform, educate, and increase communication and collaboration among parishioners and among the parish groups and ministries.

**Action Steps:**

1. A comprehensive parish directory will be published that includes a brief committee description and contact information as well as parishioner contact information if they so desire.
2. Parish Council will provide groups and ministries the opportunity to give written or oral reports at their monthly meeting at least once a year.
3. After approval, Parish Council minutes shall be distributed to the parish in an appropriate manner.

**Objective #2** -- Encourage larger numbers of parishioners to serve through parish groups and ministries.

**Action Steps:**

1. Conduct a yearly stewardship fair in the parish.

## Ministerios y Grupos de la Parroquia

**Illuminación:** “Y, como cada uno ha recibido algún don espiritual, úsenlo para el bien de los demás; hagan fructificar las diferentes gracias que Dios repartió entre ustedes.” (1 Pedro 4:10)

**Objetivo #1** – Informar, educar e incrementar la comunicación y colaboración entre los parroquianos y grupos parroquiales.

**Linea de Acción:**

1. Publicar un directorio parroquial que incluya una breve descripción de los distintos grupos con información de los encargados y al mismo tiempo información de los parroquianos si estos lo desean.
2. El consejo parroquial dará la oportunidad a los ministerios y grupos parroquiales de proporcionar informes orales y escritos de su reunión mensual al menos una vez al año.
3. Después de ser aprobado el acta del consejo parroquial, este deberá darlo a conocer a la parroquia de una forma apropiada.

**Objetivo #2** – Animar a los parroquianos a servir a través de ministerios y grupos parroquiales.

**Linea de Acción:**

1. Ofrecer a los feligreses anualmente la oportunidad de participar en algunos de los varios ministerios de la parroquia.



## **Leadership**

**Illumination:** “Then I will give you shepherds after my own heart, who will feed you on knowledge and understanding.” (Jeremiah 3:15)

**Objective #1** -- Establish a process to encourage parishioners to become leaders.

### **Action Steps:**

1. Continue periodic leadership programs and seminars at the parish.
2. Establish a process to identify potential leaders by encouraging people to become involved in the parish by using their time and talent.
3. Provide ongoing training for those who have completed earlier leadership training.

**Objective #2** -- Train parishioner-leaders to facilitate the annual leadership program(s).

### **Action Steps:**

1. Identify parishioners who have completed leadership programs.
2. Develop a list of skill-building sessions.

**Objective #3** -- Involve parish leadership in the periodic progress evaluation of the pastoral plan.

### **Action Step:**

1. At least every two years conduct a progress evaluation of the pastoral plan through a general parish assembly.

## **Liderazgo**

**Illuminación:** “Les pondré pastores según mi corazón, que los alimenten con inteligencia y prudencia.” (Jeremías 3:15)

**Objetivo #1** – Establecer un proceso para alentar a los parroquianos a hacerse líderes.

### **Línea de Acción:**

1. Continuar con los programas y seminarios periódicos de liderazgo en la parroquia.
2. Establecer un proceso para identificar a los futuros líderes alentándolos a involucrarse en las actividades de la parroquia haciendo uso de su tiempo y talento.
3. Proveer un entrenamiento continuo a aquellos que han completado un entrenamiento previo de liderazgo.

**Objetivo #2** – Entrenar a los líderes parroquiales para facilitar el programa anual de liderazgo.

### **Línea de Acción:**

1. Identificar a los parroquianos que han completado los programas de liderazgo.
2. Desarrollar una lista de sesiones para el desarrollo de habilidades.

**Objetivo #3** – Involucrar a los líderes de la parroquia en la evaluación y vivencia del plan pastoral.

### **Línea de Acción:**

1. Llevar a cabo una evaluación del plan pastoral a través de una asamblea general parroquial por lo menos cada dos años.